



**SAUE NOORTEKESKUSE
ARENGUKAVA
2018-2023**



SISUKORD

SISSEJUHATUS	3
ARENGUKAVA OLEMUS, ROLL JA FUNKTSIOONID	3
ARENGUKAVA KOOSTAMISE METOODIKA JA PROTSESS	3
ARENGUKAVA ÜLESEHITUS	4
NOORTEVALDKONNA STRATEEGILISED EESMÄRGID	4
VÄLJAKUTSED JA LAHENDAMIST VAJAVAD PROBLEEMID	5
NOORTE VÄLJAKUTSED JA PROBLEEMID PERIOODIL 2018-2023	5
SAUE VALLA NOORTE VÄLJAKUTSED PERIOODIL 2018-2023	5
SAUE NOORTEKESKUSE VÄLJAKUTSED JA PROBLEEMID PERIOODIL 2018-2023	6
SAUE NOORTEKESKUSE TEGEVUSKESKKOND PERIOODIL 2018-2023	7
TAUST	7
TEGEVUSKESKKOND	7
VÕIMALUSED JA TRADITSIOONID	7
KLIENDID JA KOOSTÖOPARTNERID	8
SAUE NOORTEKESKUSE STRATEEGILISED AMBITSIOONID JA EESMÄRGID	8
MISSIOON JA ROLL NOORTETÖÖS	8
PÕHIVÄÄRTUSED	8
VISIOON 2023	8
STRATEEGILISED EESMÄRGID	9
MEESKOND	9
KESKKOND	9
TÖÖ NOORTEGA	9
KOMMUNIKATSIOON JA KOOSTÖÖ	9
TEGEVUSPLAAN 2018-2020	9
KOKKUVÕTE JA TULEMUSTE HINDAMINE	13
LISA 1 – SWOT ANALÜÜS	14
LISA 2 – NÄIDIS: NOORSOOTÖÖ STRUKTUUR SAUE VALLAS	15
LISA 3 - SELETUSKIRI SAUE VALLA NOORSOOTÖÖ STRUKTUURI JUURDE	16
LISA 4 – NÄIDIS: SAUE VALLA NOORTEKESKUSE PÕHIMÄÄRUS	18
LISA 5 – NÄIDIS: SAUE VALLA NOORTEKESKUSE JUHATAJA AMETIJUHEND	23
LISA 6 – NÄIDIS: SAUE VALLA NOORSOOTÖÖ SPETSIALISTI AMETIJUHEND	25



SISSEJUHATUS

Arengukava olemus, roll ja funktsioonid

Saue Noortekeskuse arengukava on strateegiline töödokument, mis ühelt poolt aitab noortekeskusel mõtestada ja planeerida oma eesmärgid ja tegevusi ning teiselt poolt annab nendest eesmärkidest ja tegevustest hea ülevaate kogukonnale.

Arengukava on eelkõige loodud praktiliseks töövahendiks noortekeskuse meeskonnale, et ühiselt mõtestada, mõista ja planeerida noortekeskuse missiooni, visiooni, eesmärgid ja nende saavutamiseks vajalikke tegevusi. Teisalt on arengukava loodud toetavaks dokumendiks teistele noortevaldkonna ja sidusvaldkondade alusdokumentidele ja plaanidele (Saue valla arengukava, Saue valla noorsootöö arengukava, Saue Noortekeskuse eelarve jt).

Arengukava koostamisel on aluseks võetud Saue linna arengukava 2016-2026, Saue valla arengukava 2014-2026, Eesti noortevaldkonna arengukava 2014-2020 ning Saue valla noorsootöö kvaliteedi hindamise tulemused (2017).

Arengukava koostamise meetodika ja protsess

Arengukava koostamisel on aluseks võetud Saue Noortekeskuse arengukava 2013-2017. Vaadati üle eelmiseks perioodiks püstitatud eesmärgid ja nende täitmist toetavad tegevused. Kaardistati ära hetkeolukord. Arengukava loomeprotsessile aitasid kaasa noorsootöö kvaliteedi hindamine Saue vallas ning noortekeskuse meeskonna osalemine coachingu-programmis “Selge suund”, mille raames kohtuti kõikide Saue vallas tegutsevate noortekeskuste töötajatega ning planeeriti ühiselt edasise tegevusi.

Lisaks kasutati BPESTEL meetodit, et selgitada välja poliitilised, majanduslikud, sotsiaalsed, tehnoloogilised, ökoloogilised ja juriidilised mõjutegurid, mis kujundavad Saue Noortekeskuse tegevuskeskkonda perioodil 2018-2023. Oma erialase ja/või isikliku arvamusega rikastasid arengukava loomist erinevad oma ala spetsialistid: Saue vallavanem Andres Laisk, poliitik ja kaitseliitlane Madis Milling, ajaloolane Lauri Vahtre, folklorist ja Tartu Ülikooli Haridusuuenduskeskuse juhataja Anzori Barkalaja, Sotsiaalministeeriumi strateegia ja eelarve osakonna nõunik Maris Mälzer, arhitekt ja Eesti Polaarklubi liige Mari Hunt ning tehnoloogiaajakirjanik Hendrik Roonemaa.

Oluliste lähtekohtadena toodi muuhulgas välja:

- isamaaline kasvatus, kaitsetahte suurendamine, noorte füüsiline ettevalmistus;
- noore isiksusest lähtuva enesetõhususe tõstmine ja toetamine;
- toetava perekonna tähtsus, turvaline võrgustik noore ümber, vältida tuleks klassiühiskonna ja kihistumise tekkimist;
- ühtlusiühiskonna põhimõte – üksteist peab hoidma ja mitte laskma noortel koolist välja langeda;
- noorte investeerimisoskuse kasvatamine;
- koolide, noortekeskuste ja huvikoolide ühenduslülis on õppimise ja õpetamise võimekus. See ei ole enam õpetajate monopol, vaid see on nagu kirjaoskus. See on laste, noorte ja täiskasvanute ühine vara;
- tulevikuinimese pädevused tööturu jaoks: loovus, intuitsioon, orienteerumine internetimüras, olulise eristamine ebaolulisest;
- ühiskonnas valitsev digilõhe: inimeste oskused ja ligipääs infole ja digivõimalustele on väga erinevad – noored ja täiskasvanud räägivad sellel maastikul täiesti erinevat keelt; oluline on edasi arendada ja kasutusele võtta uusi digilahendusi noorsootöös;



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

- sotsiaalvõrgustik muutub reaallajaliseks – sa ei käi seal, vaid oled seal; ajaplaneerimine ja tasakaalu leidmine – kui palju aega veeta virtuaalreaalsuses ja kui palju reaalsuses? Kuidas pakkuda noortele atraktiivseid alternatiive väljaspool virtuaalmaailma?
- loodushoid – Eestis on unikaalne loodus. Meie piirkond ei ole vulkaanide poolt läbi “keedetud ja kuumutatud” ning siin käivad uurimistöid tegemas teadlased üle kogu maailma. Ka selle unikaalse looduse tutvustamine noortele ja nende viimine loodusesse on üheks väljakutseks noortekeskustele.

Arengukava ülesehitus

Arengukava ülesehitus liigub suuremalt tasandilt väiksemale. Kõigepealt räägime noortevaldkonna riiklike eesmärkidest, siis vaatame otsa noorte väljakutsetele nii Eestis kui Euroopas ning edasi liigume juba konkreetsetelt Sauele ja Saue Noortekeskusesse.

NOORTEVALDKONNA STRATEEGILISED EESMÄRGID

Noortevaldkonna üldeesmärgiks on: noorel on avarad võimalused arenguks ja eneseteostuseks, mis toetab sidusa ja loova ühiskonna kujunemist (*Noortevaldkonna arengukava 2014-2020*).

Lisaks on määratletud läbivad põhimõtted, millega arvestamine on oluline kõikide valdkonna tegevuste raames:

- Noorte sihtgrupp ei ole homogeenne, mistõttu tuleb mistahes meetmete ja tegevuste kavandamisel ning elluviimisel lähtuda konkreetsete noorte tegelikest oludest ja vajadustest ning arvestada erisustega, mis tulenevad soost, rahvusest, kultuurist, tervislikust seisundist, elukohast, sotsiaalmajanduslikust olukorrast vm.
- Noorsootöö toetab kõikide oma meetmetega noore tervist ja tervislikku eluviisi edendavaid väärtusi ja hoiakuid. See eeldab noortevaldkonna töötajaskonna pädevuste ja töövahendite järjekindlat arendamist ning tugineb teadmispõhisele lähenemisele sihtgruppide, koolituste, töövahendite ja sekkumiste lõikes.
- Noortevaldkond aitab kaasa ühiskonna lõimitusele sh võrdõiguslikkuse edendamisele ja diskrimineerimise ennetamisele ning hoolivusele ümbritseva elukeskkonna suhtes.
- Noortepoliitika ja noorsootöö meetmeid kavandades ning ellu viies on oluline aidata noorel saavutada enesekindlus ja võimekus tulla toime olulistest eluvaldkondades nagu õpingud, tööturg, peresuhted jt. Noore raskusi tuleb varakult märgata ja vajadusel tuleb noorel aidata leida vajalik professionaalne tugi.
- Noortevaldkond on osa toimivast koostööst erinevate noore elu puudutavate valdkondade vahel. Vajadusel tuleb süsteemne koostöö algatada ja selle toimimist toetada.

Tulenevalt valdkonna üldeesmärgist, tuleb noorsootöö tegevused suunata järgmiste alaeesmärkide saavutamisele:

1. noorel on rohkem valikuid oma arengupotentsiaali avamiseks
2. noorel on väiksem risk olla tõrjutud
3. noore osalus otsustes on rohkem toetatud
4. noortevaldkonna toimimine on tõhusam

Saue Noortekeskuse väljakutsed ühtivad riiklike eesmärkidega – iga noor on oluline ning selleks, et tagada tema parim individuaalne areng, tuleb lähtuda just tema tegelikest oludest, taustast ja vajadustest.



VÄLJAKUTSED JA LAHENDAMIST VAJAVAD PROBLEEMID

Noorte väljakutsed ja probleemid perioodil 2018-2023

Kultuurilised, etnilised ja geograafilised erinevused, mis juba ammu ajast on kogu maailma ja Euroopat määratlenud, on muutumas ja asendumas uute reaalsustega, uute võimaluste ja väljakutsetega noortele. Neid väljakutseid, millega noored vastamisi seisavad, iseloomustavad mitmed omavahel seotud ja kattuvad probleemkohad.

Konkurentsil põhineva ühiskonna poolt avaldatav surve noortele (omada tasuvat tööd, mitte põruda, näha hea välja/olla tervislike eluviisidega, vastata ootustele jne) võib neid takistada oma täieliku potentsiaali realiseerimisel ja see võib omakorda viia psühholoogiliste, tervislike ja tööhõiveprobleemideni. Lisaks sellele on formaalne haridus tihtipeale liiga teoreetiline ja ei julgusta noori olema uuenduslikud ja loovad. Noortel ei ole oma oskuste arendamiseks turvalist ja vaba ruumi ning positiivseid eeskujusid. See muudab neil raskeks leida elus mingi kindel eesmärk. Noorte väljakutseks on leida säärane ruum ja võimalused, mis võimaldaksid neil arendada oma isiklike, sotsiaalseid ja ühiskondlikke pädevusi, mida tänapäeva ühiskonnamuutustega hakkama saamiseks ning asutuste, perekonna, eakaaslaste ja noorte endi tunnustuseks vaja on.

Marginaliseeritud noored seisavad vastamisi puuduliku ligipääsuga majanduslikele, seaduslikele ja sotsiaalsetele võimalustele ja õigustele. See võib tuleneda praegustest normidest, mis on ühiskonna poolt paika pandud ja kinnistunud selle kaudu, kuidas informatsiooni edastatakse.

Lisaks sellele on noortel ligipääs töökohtadele raskendatud, eriti neil, kel on vähem võimalusi, kes on vähemus- ja etnilistest gruppidest või kel on erivajadused. Seda põhjustab diskrimineerimine, kvaliteetse hariduse vähesus, sundmigratsioon ja tööturu ülesehituse iseärasus.

Vastastikune mõistmine ja suhtlus erineva kultuuri- ja etnilise taustaga noorte vahel on puudulik. See võib olla põhjustatud kartusest kõige tundmatu vastu või hirmust isikliku ja kultuurilise identiteedi kaotamise ees. Raskendavateks asjaoludeks on väärilt informeeritus ja puudulik kriitiline mõtlemine. See võib endaga kaasa tuua jagunenud ühiskondade tekkimise, äärmuslikkuse tõusu, eelarvamused ja häbimärgistamise, samas ka ebakindluse.

Noored kaotavad tihtipeale kuuluvustunde, kui nad tunnevad, et neid ei mõisteta, väärtustata või austata. Nad ei samastu alati eksisteerivate kultuuriliste väärtushinnangutega ning majanduslike ja sotsiaalsete struktuuridega, mistõttu on nad altid manipuleerimisele ning on oht, et nad ei sulandu ei kogukonda ega ka ühiskonda. Lisaks sellele on noorte jaoks keeruline teavet tõhusalt töödelda, kasutada ja kriitiliselt hinnata. Nad ei pruugi olla pädevad orienteeruma üleküllases teabes, mis ei ole alati usaldusväärne, täpne ega üksikisiku vajadustele vastav. Ilma ligipääsuta korralikule teabele ja ilma õigete pädevusteta võivad noored eksiteele sattuda, olla negatiivselt mõjutatud oma elu puudutavates valikutes, arvamuste kujundamises, oma õiguste ja aktiivse kodakondsuse rakendamises.

(http://www.enl.ee/UserFiles/Guiding_framework_V_cycle_of_the_SD_est.pdf)

Saue valla noorte väljakutsed perioodil 2018-2023

Saue valla noorte väljakutsed on sõnastatud valla noorsootöö kvaliteedi hindamise tulemuste põhjal, mis viidi läbi 2017. aasta kevadel.



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

Noorte väljakutsed on põhiliselt seotud hariduse ja vaba ajaga. Enamik Saue valla noortest osaleb ühes või mitmes meelepärases huvitegevuses, kuid on ka neid, kes mingil põhjusel ei ole leidnud teed ühessegi huviringi või noortekeskusesse. Mõtlemapanevad vastused anti ka allolevale küsimusele (13-26 aastased noored, kokku 253 vastajat).

Kas Sinu arvates on Su kodukohas piisavalt:

	JAH	EI, VÕIKS ROHKEM OLLA	EI OSKA ÖELDA
Noortekeskusi	123 vastajat	73 vastajat	57 vastajat
Huvitegevust	97 vastajat	113 vastajat	43 vastajat
Noorteorganisatsioone	71 vastajat	73 vastajat	109 vastajat
Noortelaagris osalemise võimalusi	75 vastajat	108 vastajat	70 vastajat
Teavitamis- ja nõustamisteenuseid	41 vastajat	85 vastajat	127 vastajat
Õpilasmalevas osalemise võimalusi	101 vastajat	81 vastajat	71 vastajat
Laste- ja noorteüritusi	96 vastajat	102 vastajat	55 vastajat

Saue valla noorte üks peamisi väljakutseid on seotud sellega, kuhu pärast põhikooli lõpetamist edasi õppima asuda. Saue vallas asub vaid üks gümnaasium (Saue linnas) ning sõlmitud on esmased kokkulepped riigigümnaasiumi rajamiseks valda. Koolis ja trennis käimine on omakorda seotud transpordiühendusega erinevate asutuste vahel. Kuna vald muutub väga suureks ja hetkel puudub erinevate külade ja asulate vahel piisav transpordiühendus, siis on see noortele väga suureks osalustakistuseks.

Noored on mitteosalemise põhjusena välja toonud ka liigse ülekoormuse. Kuna koolis on väga palju õppida, siis ei jõua nad hobidega tegeleda.

Väiksemates kohtades on vaba aja veetmise valikuvõimalused kitsamad, mida lähemal Tallinnale, seda suuremaks võimalused lähevad ja see muudab noorte jaoks valiku tegemise teistpidi keeruliseks. Pealinna mitmekülgsed võimalused mängivad rolli ka nende võimaluste osas, mida vald ise noortele pakub, sest liigselt dubleerida pole mõtet vaid pigem on mõistlik toetada noorte osalust juba olemasolevates Tallinna huvikoolides.

Suurem osa noorte väljakutsetest ühtivad eespool toodud üle-euroopaliste trendidega.

Saue Noortekeskuse väljakutsed ja probleemid perioodil 2018-2023

Saue Noortekeskuse väljakutsed on välja selgitatud SWOT-analüüsi (LISA 1), noorsootöö kvaliteedi hindamise ja igapäevase töö käigus.

Saue Noortekeskus ei ole lihtsalt avatud noorsootöö teenust pakkuv asutus vaid täidab tänases Saue linnas kogukonna jaoks olulist elukestva õppe keskuse rolli, kus lisaks avatud tegevustele pakutakse väga palju erinevaid huvitegevuse võimalusi, korraldatakse noorteüritusi, laagreid, töomalevat ning toetatakse noortealgatusi. Noortekeskuse sihtgruppi ei kuulu mitte ainult seadusega määratud 7-26 aastased noored vaid meie võimalusi kasutavad kõik eagrupid – eelkooliealised lapsed, noored, täiskasvanud ja eakad.

Lähiaastate suurimad väljakutsed noortekeskuse jaoks on:

- **erinevate sihtrühmade kaasamine** – väljakutse on pakkuda võimalusi kõikidele erinevas vanuses noortegruppidele (16+ vanuses noored, erivajadusega noored, NEET-noored).
- **nutikas noorsootöö** – tegemist on üle-euroopalise prioriteediga, et kasutada nutikaid lahendusi noorsootöö paremaks korraldamiseks. Igapäevatöö näitab aga ka suuri ohumärke – noored on nutiseadmetest sõltuvuses ning üha keerulisem on pakkuda neile konkurentsivõimelisi alternatiive.



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

- **rahvusvahelise noorsootöö võimaluste arendamine** – Saue Noortekeskus on akrediteeritud vastu võtma ja välja saatma noori Euroopa Vabatahtliku Teenistusse ning sellega ka alates 2016. aastast tegelenud. Rahvusvaheline suund on aga palju enam – oluliselt rohkem tuleks pakkuda noortele võimalust avastada maailma enda ümber läbi õppevisiitide, noortevahetusprojektide, koolitusreiside jm.
- **noorte õpikogemuse mõtestamine ja tunnustamine** - läbimõeldud süsteemi loomine noorte õpikogemuse mõtestamiseks ja tulemuste tunnustamiseks.
- **noorteinfo** – teadlikum ja läbimõeldud kommunikatsioonisüsteem noortele info edastamiseks.
- **noorte tagasiside** - perioodiliste noorteküsitluste läbiviimine, rahulolu uurimine erinevate teenustega, sisehindamine.

SAUE NOORTEKESKUSE TEGEVUSKESKKOND PERIOODIL 2018-2023

Taust

Saue Noortekeskus on üks Eesti vanimaid noortekeskusi, mis asutati ametlikult 1998. aasta aprillis. Enne seda tegutses sama asutus laste päevakeskusena. Täna on Saue Noortekeskus üks suuremaid ja tugevamaid noortekeskuseid Eestis, mis on eeskujuks paljudele alles alustavatele keskustele, aga ka neile, kes juba pikalt eksisteerinud. Noortekeskuses töötab kaheksa kutsetunnistusega noorsootöötajat (juhataja, projektijuht ning kuus noortejuhti) ning tegevustesse panustavad ka vabatahtlikud nii Saue kui mujalt. Igal aastal rikastavad noortekeskuse tegevusi praktikandid Saksamaa ülikoolidest ning euroopa vabatahtlikku teenistust läbivad välisvabatahtlikud.

Tegevuskeskkond

Saue Noortekeskus on Saue Vallavalitsuse hallatav asutus, mis algusaastatel tegutses Saue Linnavalitsuse keldrikorrusel, kuid alates 2011. aastast toimetas uutes avarates ruumides, mis ehitati sihtotstarbeliselt noortekeskuseks läbi Euroopa Regionaalarengu Fondi projektikonkursi “Hariduse infrastruktuuri arendamine.” Kasutatavat pinda on noortekeskuse hoones 1200 ruutmeetrit, mida noortekeskuse tegevusest vabal ajal on võimalik rentida sünnipäevadeks, üritusteks, treeninguteks vm.

Kuni aastani 2017 oli Saue Noortekeskuse teeninduspiirkonnaks valdavalt Saue linn. Mõningal määral külastasid noortekeskust ja osalesid tegevustest ka Saue valla noored, kelle elukoht jäi linna lähiümbrusesse. 2017. aastal läbi viidud haldusreform ja Saue linna ühinemine Saue, Nissi ja Kernu valdadega annab aga kogu noortekeskuse tegevusele hoopis uue ja laiema perspektiivi. Teeninduspiirkond on nüüd palju suurem, koostööpartnereid rohkem ja senise 1500 noore asemel tuleb nüüd kompaktelt mõelda enam kui 5000-le noorele.

Lisaks haldusreformile on Saue Noortekeskuse tegevusi alati mõjutanud ja jääb ka edaspidi mõjutama Tallinna lähedus ja hea transpordiühendus Tallinnaga. See tähendab, et kõiki pealinnas pakutavaid võimalusi ja teenuseid ei ole võimalik ega mõttekas väikeses kohas dubleerida vaid pigem tuleb noori toetada nende võimaluste avastamisel.

Võimalused ja traditsioonid

Saue Noortekeskuse põhitegevus on pakkuda noortele võimalust osaleda avatud noorsootöös. See tähendab, et noortekeskuses on noorte jaoks olemas avatud ruum, mis on sisustatud erinevate vahenditega, mis toetavad noore ja noorsootöötaja vahelise usaldusliku suhte tekkimist (lauamängud, videomängud, kunstivahendid jmt). Avatud noorsootöö lähtub madala lävepaku põhimõttest – see on kõikidele noortele tasuta kättesaadav teenus, mis ei sea eeltingimusi ei noore soole, vanusele ega muudele iseärasustele. See on võimalus turvalises keskkonnas spetsialisti kaasabil proovida ja katsetada uusi asju, tunda end vabalt ja tegeleda just sellega, mis noorele parasjagu meeldib.



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

Läbi noortekeskuse on noortel võimalus osa saada erinevatest noorteprojektidest ja –programmidest; osaleda erinevates huviringides, sh avatud huvitegevuses, mis on osalejatele tasuta (kunst, keraamika, muusika, sport); saada osa noorteüritustest, koolitustest, laagritest, malevast ja proovida ka ise teistele noortele midagi korraldada. Viimaseks on noortekeskuses loodud eraldi noortealgatuste fond.

Noortekeskusel on aastate jooksul välja kujunenud pikaajalised traditsioonilised tegevused: Pivarootsi kunstilaager, suvine linnalaager, kevadlaager sotsiaalsetes ja/või majanduslikes raskustes noortele, töömalev, Saue laste- ja noortepäev, öömatk “Matkates Vabariigi aastapäevale”, kevadine “Timo-matk” ja erinevad noorteüritused (sõbrapäevapidu, noortekeskuse sünnipäev, hooaja avaüritus, jõulupidu, lauatennisevõistlused jm).

Kliendid ja koostööpartnerid

Noortekeskuse peamised kliendid on Saue valla noored vanuses 7-26. Kuna tegemist on kogukondliku kogemusõppe keskusega, siis moodustavad suure osa klientidest ka noortekeskust külastavate noorte pereliikmed; kuni 7-aastased lapsed, kellele toimuvad erinevad suunatud tegevused (lastejooga, eelkool, treeningud jm); täiskasvanud, kes saavad osaleda just neile suunatud tegevustes (treeningud, lapsevanemate koolitused, üldrahvalikud üritused jm).

Noortekeskus teeb koostööd eelkõige noortega, arvestades seejuures oma haldaja ehk Saue Vallavalitsuse ootusi ja prioriteete. Koostööd tehakse lapsevanematega, kogukonna liikmetega, teiste valla hallatavate asutustega ja vallas asuvate ettevõtetega. Lisaks toimib koostöö teiste noortekeskuste ja noorsootöösutustega üle Eesti ja valdkondlike partneritega ka väljaspool Eestit (sõpruslinnad, projektpartnerid jm).

SAUE NOORTEKESKUSE STRATEEGILISED AMBITSIOONID JA EESMÄRGID

Missioon ja roll noortetöös

MISSIOON

Loome keskkonda, et noor saaks olla õnnelik.

ROLL

Saue Noortekeskus on peamine noorsootöösutus Saue linnas, mis on siduspunktiks kogukonna ja noorte vahel. Tegemist on **kogemusõppe keskusega** noortele, mille roll on lähtuvalt noorte soovidest ja vajadustest võimaldada neile parimaid tingimusi enesearenguks, et neist kasvaksid edukalt toimetulevad ühiskonnaliikmed.

Põhiväärtused

Avatus – noortekeskusesse on oodatud iga noor olenemata tema varasematest teadmistest, kogemustest, taustast või hariduslikust võimekusest. Tingimuste loomisel teadmiste ja oskuste omandamiseks lähtutakse noorte vajadustest ja huvidest.

Suhted – kvaliteetse noorsootöö põhialuseks on usalduslik ja turvaline suhe noorega.

Osalus – noorsootöö põhineb noorte osalusel ja vabal tahtel. Tööd tehakse noorte jaoks ja koos noortega, kaasates neid otsuste tegemisse. Noorsootöö toetab noorte omaalgatust.

Turvalisus – noorsootöös lähtutakse võrdse kohtlemise, sallivuse ja partnerluse põhimõttest.

Noortekeskus on turvaline tsoon, kus saab proovida omavahelist ühisosa leidmist, erinevuste ja eriarvamuste aktsepteerimist ning konfliktide lahendamist.

Visioon 2023

Saue Noortekeskuse mitmekülgsed tegevused saab osa vähemalt 25% kõikidest Saue valla noortest.



Strateegilised eesmärgid

Meeskond

Eesmärk: Saue Noortekeskuses töötavad motiveeritud ja pädevad spetsialistid.

Keskond

Eesmärk: Saue Noortekeskuse ruumid ja vahendid tagavad erinevate huvidega noortele mitmekülgset, kaasaegset ja kvaliteetsed arenguvõimalused.

Töö noortega

Eesmärk: Saue Noortekeskus loob noortele head võimalused mitmekülgseks arenguks, eneseteostuseks ja osaluseks vähendades seeläbi noorte tõrjutust.

Kommunikatsioon ja koostöö

Eesmärk: Saue Noortekeskus on oluline koostööpartner kõikidele noori ümbritsevatele sidusgruppidele erinevatel tasanditel ning noortekeskuse pakutavatest võimalustest on teadlikud nii noored kui kogukond.

TEGEVUSPLAAN 2018-2020

Saue Noortekeskuse arengukava 2018-2023 tegevuskava on koostatud kolmeks aastaks 2018-2020.

MEESKOND

Saue Noortekeskuses töötavad motiveeritud ja pädevad spetsialistid

TEGEVUS	2018	2019	2020	VASTUTUS ja KOOSTÖÖ
JÄTKUVAD TEGEVUSED				
Töömotiveerimise hoidmine – paindlikud töötingimused, töötulemustest tingitud lisahüved, tingimuste loomine töötajate isiklikuks arenguks (koolitused, treeningud, noortekeskuse ruumide ja vahendite kasutamine jm), tervist toetavate tegevuste kompensatsioon	+	+	+	Juhataja, meeskond, KOV
Tulemuslik töökorraldus – töötajate potentsiaali maksimaalne kasutamine ja oskuslik suunamine, õiged juhtimisvõtted, töötajate usaldamine	+	+	+	Juhataja
Töötajate arendamine – erialased koolitused, väljaõppe soodustamine, tagasiside andmine (igapäevaselt), arenguvestlused (iga-aastaselt), perioodiline kutsevalifikatsiooni taastõendamine/tõstmine	+	+	+	Meeskond, koolitajad
Meeskonna ühistegevused – väljasõidud, koosviibimised, koolitused	+	+	+	Meeskond
UUED TEGEVUSED				
Vajaduspõhiselt uute spetsialistide kaasamine noortekeskuse töösse – nõustaja/psühholoog, sotsiaalpedagoog, terapeut vm.			+	KOV, koolid, teised noortekeskused
Spetsialisti poolt juhitud regulaarsete supervisioonide võimaldamine meeskonnale		+	+	Juhataja, superviisor
Töötajate vastastikuse tunnustamise süsteemi väljatöötamine ja käivitamine			+	Juhataja



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

KESKKOND**Saue Noortekeskuse ruumid ja vahendid tagavad erinevate huvidega noortele mitmekülgsed, kaasaegsed ja kvaliteetsed arenguvõimalused**

TEGEVUS	2018	2019	2020	VASTUTUS ja KOOSTÖÖ
JÄTKUVAD TEGEVUSED				
Tegevusvahendite kaasajastamine	+	+	+	Juhataja, meeskond, noored
Ruumide mitmeotstarbeline kasutamine	+	+	+	Juhataja, meeskond, noored
Ruumide väljarentimine teistele teenusepakkujatele, et mitmekesistada noortekeskuses pakutavad võimalusi	+	+	+	Juhataja, partnerid, (MTÜ-d, ettevõtted)
Noortekeskuse veebilehe kaasajastamine ja pidev uuendamine	+	+	+	Juhataja, projektijuht
Erinevate sotsiaalmeediakeskkondade kasutamine noortekeskuse nähtavuse suurendamiseks (Instagram, Twitter, Snapchat jm)	+	+	+	Meeskond
UUED TEGEVUSED				
Uute tegevusvõimaluste loomine noortekeskuse õuealale lähtudes noorte soovidest ja vajadustest ning õueala võimalustest – tänavakorvpalliplats, seikluselemendid		+	+	Noored, meeskond
Skatepargi korrashoid ning uute elementide lisamine	+	+	+	Noored, Meeskond, Saue Vallavarahaldus, KOV
Vajaduspõhine ruumide ümberkujundus	+	+	+	Meeskond
Uute tegevusvahendite soetamine lähtuvalt noorte soovidest ja vajadustest ning üldistest trendidest	+	+	+	Juhataja, meeskond

TÖÖ NOORTEGA**Saue Noortekeskus loob noortele head võimalused mitmekülgses arengus, eneseteostuseks ja osaluseks vähendades seeläbi noorte tõrjutust**

TEGEVUS	2018	2019	2020	VASTUTUS ja KOOSTÖÖ
JÄTKUVAD TEGEVUSED				
Kvaliteetne, teadlik ja eesmärgistatud avatud noorsootöö	+	+	+	Meeskond, vabatahtlikud
Vajaduspõhine individuaalne töö noorega	+	+	+	Meeskond
Mitmekülgsede huvitegevuse võimaluste pakkumine, sh võimalikult palju avatud huvitegevuse võimalusi	+	+	+	Meeskond, sisseostetud teenusepakkujad
Rahvusvaheline noorsootöö – välisvabatahtlike vastuvõtmine, noortevahetused, noorte teavitamine erinevatest rahvusvahelistest võimalustest	+	+	+	Projektijuht, meeskond, koolid, SANA
Laagrite korraldamine erinevatele sihtgruppidele (kunstilaager, linnalaager, kevadlaager erinevates raskustes noortele)	+	+	+	Meeskond, lapsevanemad, sotsiaalosakond



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

Noorte huvide ja vajaduste pidev kaardistamine – igapäevaselt ja regulaarsete küsitlustega	+	+	+	Projektijuht, meeskond, noored, koolid
Noorteürituste korraldamine ja toetamine, traditsioonide hoidmine – matkad, noortepäev, võistlused ja konkursid, ekskursioonid, koolitused, peod jm	+	+	+	Meeskond, noored, teised noortekeskused, koolitajad
Vajaduspõhine mobiilne noorsootöö – teenuse pakkumine mõnes väiksemas piirkonnas; tänavatöö; töö sotsiaalmeediakeskkonnades.	+	+	+	Meeskond, külakogukonnad, koolid
Noorte ideede toetamine läbi noortealgatuste fondi; teadlik ja pidev teavitustöö fondi olemasolust.	+	+	+	Projektijuht, koolid
Noorte kaasamine noortekeskuse tegevustesse vabatahtlikena – vabatahtlike töö sisu konkretiseerimine, nende pidev mentorlus	+	+	+	Juhataja, projektijuht, meeskond, noored
Noorte töökasvatus – töömaleva korraldamine, erinevate tööelu ja ameteid tutvustavate tegevuste elluviimine, töövarjupäevad	+	+	+	Meeskond, ettevõtted, teised hallatavad asutused
UUED TEGEVUSED				
Uute avatud huvitegevuse võimaluste loomine ja pakkumine, sh konkreetsetele sihtrühmadele (nt HEV-lastele)	+	+	+	Meeskond, sisseostetud teenusepakkujad
Uute huviringide käivitamine vastavalt noorte huvidele ja soovidele, sh suunatud sihtrühmadele (vastavalt vanusele, erivajadusele vm)	+	+	+	Meeskond, sotsiaalosakond, KOV, noored
Uute laagrite käivitamine erinevates raskustes noortele (sügislaager, talvelaager)		+	+	Juhataja, meeskond, KOV, lapsevanemad, sotsiaalosakond
Rahvusvaheline noorsootöö – noorte informeerimine erinevatest võimalustest ja saatmine teistesse riikidesse välisvabatahtlikuks	+	+	+	Projektijuht, meeskond, koolid
Noorteinfo teadlik kogumine ja süsteemne edastamine kõikidele Saue valla noortele		+	+	Projektijuht, koolid, noorteinfospetsialistid Rajaleidjas jm.
Noorte teadlik ja läbimõeldud kaasamine noortekeskust puudutavate otsuste tegemisse ja dokumentide väljatöötamisse (igast huviringist üks noor), võimaluste loomine noortekeskuse noortekogu tekkeks		+	+	Juhataja, Meeskond, noored, huviringide juhendajad
Nutikate IT-lahenduste kasutamine töö tõhustamiseks	+	+	+	Meeskond, teised noortekeskused, IT-spetsialistid
Teadlik sotsiaalsete oskuste arendamine nutisõltuvuse ja tõrjutuse vähendamiseks noorte hulgas	+	+	+	Meeskond, noored, nõustajad, KOV, koolid

**KOMMUNIKATSIOON JA KOOSTÖÖ**

Saue Noortekeskus on oluline koostööpartner kõikidele noori ümbritsevatele sidusgruppidele erinevatel tasanditel ning noortekeskuse pakutavatest võimalustest on teadlikud nii noored kui kogukond

TEGEVUSED	2018	2019	2020	VASTUTUS ja KOOSTÖÖ
JÄTKUVAD TEGEVUSED				
Koostöö Saue valla hallatavate asutuste, MTÜ-de ja ettevõtetega – panustamine üksteise sündmuste õnnestumisse, ressursside efektiivsem jagamine	+	+	+	Meeskond, valla asutused, külaseltsid
Koostöö teiste noortekeskustega nii Saue vallas kui kogu Eestis	+	+	+	Meeskond, partnerid
Jätkuv osalus ja panustamine noortekeskuste katusorganisatsiooni Eesti Avatud Noortekeskuste Ühenduse tegevusse	+	+	+	Juhataja, projektijuht
Noortekeskuse tegevuste kajastamine ajakohastes infokanalites – vallaleht, veebileht, Facebook ja selle erinevad kodanike grupid, Instagram	+	+	+	Juhataja, Projektijuht, meeskond, valla avalike suhete juht
Kogukonna kaasamine noortekeskuse tegevustesse – lapsevanemad, vabatahtlikud	+	+	+	Meeskond, kogukonnaliikmed
Noortekeskuse ruumide rentimine erinevatest sündmusteks, et seeläbi tutvustada sündmuse küllastajatele ka noortekeskust ja selle võimalusi	+	+	+	Erinevad koostööpartnerid
Mobiilne noorsootöö – info viimine keskkondadesse, kus viibivad noored – linnaruum, sotsiaalmeediakanalid, kool	+	+	+	Meeskond, koolid
UUED TEGEVUSED				
Noortekeskuse igakuise infokirja koostamine ja edastamine kogukonnale läbi erinevate infokanalite	+	+	+	Projektijuht
Erinevate uudsete sotsiaalmeediakanalite kasutamine kiireks ja efektiivseks info edastamiseks noortele ja kogukonnale	+	+	+	Projektijuht, meeskond
Koostöö ja ühistegevused Saue valla asutuste, külaseltside jt uute organisatsioonidega		+	+	Meeskond, valla asutused, külaseltsid, MTÜd
Regulaarne koostöö noorsoopolitseiga ennetamiseks noorte kuritegevust	+	+	+	Meeskond, politsei, KOV
Panustamine ja osalemine ülevallalises noori puudutavas võrgustikutöös	+	+	+	Juhataja, teised valla spetsialistid ja koostööpartnerid
Panustamine Saue Valla noorsootöö arengukava väljatöötamisse	+	+	+	Meeskond, KOV
Mitteformaalse õpikogemuse mõtestamise süsteemi loomine noortele		+	+	Juhataja, projektijuht, meeskond, noored



KOKKUVÕTE JA TULEMUSTE HINDAMINE

Saue Noortekeskuse arengukava on koostatud noortekeskuse järjepideva arengu tagamiseks perioodiks 2018-2023. Arengukavas plaanitud tegevuste elluviimise eest vastutavad noortekeskuse töötajad - juhataja, projektijuht ja noortejuhid.

Arengukava koostamisel osalesid kõik noortekeskuse töötajad ning protsessi juhtis konsultant Margus Alviste. Lisaks noortekeskuse meeskonnale andsid oma panuse ka teistes Saue valla noortekeskustes töötavad noorsootöötajad ja noored.

Lisaks Saue Noortekeskuse arengukavale töötas meeskond välja ka ühe võimaliku noorsootöö korraldamise struktuuri uues suures Saue vallas (LISA 2), millele lisanduvad täpsustav seletuskiri (LISA 3), näidispõhimäärus Saue Valla Noortekeskusele (LISA 4) ning ametijuhendid nii Saue Valla Noortekeskuse juhatajale (LISA 5) kui ka valla noorsootöö spetsialistile (LISA 6). See on üks võimalik nägemus, kuidas suures vallas võiks noorsootöö valdkond olla organiseeritud ning see on kokku pandud valdkonna spetsialistide poolt, kes teemaga rohujuuretasandil tegelevad.

Saue Noortekeskuse arengukava tegevuskava vaadatakse üle iga-aastaselt juunikuus koos noortekeskuse järgmise aasta eelarve koostamisega.

Arengukava eesmärgid ja nende tulemused vaadatakse üle iga aasta 1. detsembriks. Vajadusel tehakse arengukavasse täiendusi ja muudatusi, mis esitatakse kohalikule omavalitsusele kinnitamiseks. Arengukava eesmärkide täitmise hindamisel võetakse aluseks antud ajaetapile planeeritud tegevuste tulemusnäitajad, milleks on lisaks planeeritud tegevuste elluviimisele ja analüüsile ka noorte osalus ja tagasiside. Vaadatakse üle järgmisele perioodile planeeritud tegevused ning vastavalt sellele koostatakse aasta tegevuskavad.

Noortekeskuse eesmärkide ja tegevuste elluviimine toimub iga-aastase linnaeelarve, noorte omaosaluse ja erinevate toetuste (sh projektide) abil.



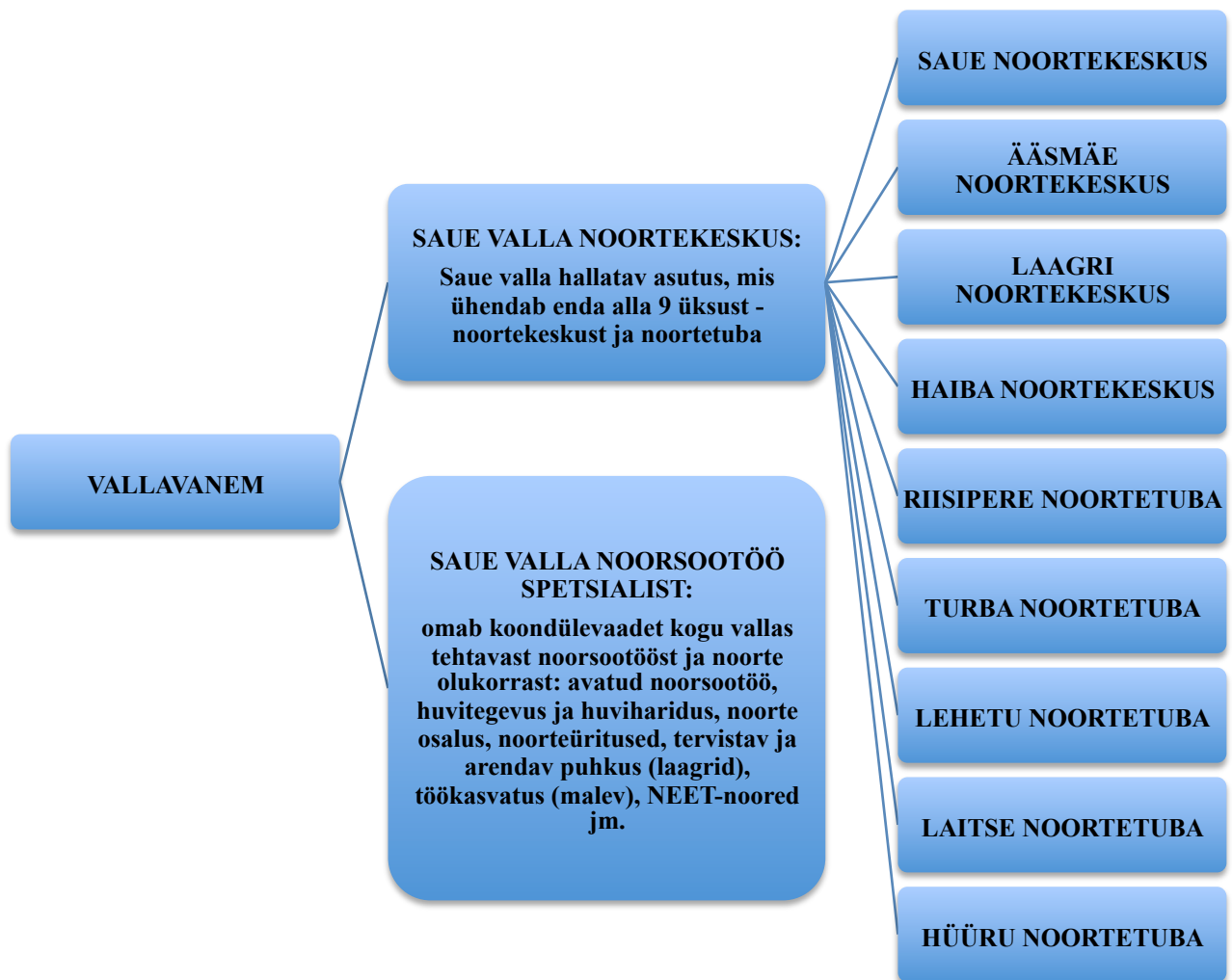
LISA 1 – SWOT ANALÜÜS

Tugevused, kitsaskohad, ohud ja võimalused

TUGEVUSED	KITSASKOHAD
<ul style="list-style-type: none"> tugev toimiv meeskond, piisavalt töötajaid võimalusterohke maja heas asukohas KOV toetus, sh eelarveline tugi hea ja läbipaistev juhtimine valmisolek ja võimekus koostööks teiste asutuste ja noortekeskustega noorte usaldus pikaajalised toimivad traditsioonid, mida noored tunnevad ja ootavad osalus üleriigilises katusorganisatsioonis ja üleriigiline tunnus tugeva noortekeskusena mitmekülgsed huvitegevuse võimalused – nii tasulised kui tasuta huviringid kvaliteetne avatud noorsootöö teenus kogukonnas aktsepteeritud ja hinnatud positsioon atraktiivne organisatsioon praktikantidele ja välisvabatahtlikele 	<ul style="list-style-type: none"> noorte teadlik kaasamine otsuste tegemisse olla kõikide noorte jaoks pidevalt atraktiivne koostöö kooliga – noorte mitteformaalsete kogemuste arvestamine formaalõppes, ühised tegevused kooliga erinevate sihtgruppide kaasamine noortekeskuse tegevustesse/kõigile ei jõua meelepärast tegevust pakkuda (HEV-noored, NEET-noored, aktiivsed noored, täisealised noored) infopuudus seoses klientide erivajadustega väga vähene koostöö noorsoopolitseiga töö lapsevanematega seoses esilekerkivate konfliktidega
VÕIMALUSED	OHUD
<ul style="list-style-type: none"> pakkuda väga erinevaid võimalusi ja teenuseid tänu headele ruumilahendustele ja kvaliteetsetele tegevusvahenditele luua noortekeskuse õuealale juurde uusi tegevusvõimalusi kasutada õueala erinevate tegevuste läbiviimiseks tegeleda iga noorega eraldi tänu suurele kollektiivile ühiskonnas kaasa rääkida ja noortevaldkonna arengut suunata nii kohalikul kui riiklikul tasandil osaleda erinevates projektides/programmides ja luua seeläbi noortele lisavõimalusi pakkuda tegevusi ja võimalusi erinevas vanuses noortele oluliselt laiendada rahvusvahelise tegevuse võimalusi noortele 	<ul style="list-style-type: none"> liiga suured ootused kogukonnalt seoses KOV-ide ühinemisega KOV muudab hoone otstarvet tegevuste ja teenuste kaasajastamisele pannakse KOV poolt ressursilised piirangud tegevuste killustumine töötajate vähenemine seoses KOV-ide ühinemisega puudub piisav võimekus tööks keeruliste noortega kui neid on korraka väga palju eelarve vähenemine juhtimisvead noorte “nutistumine” ja sellega seotud väljakutsed ülemaailmsed ohud (sõda, majandus, pagulasteemad, terrorism) KOV otsustab noortekeskuse sulgeda



LISA 2 – NÄIDIS: NOORSOOTÖÖ STRUKTUUR SAUE VALLAS





LISA 3 - SELETUSKIRI SAUE VALLA NOORSOOTÕO STRUKTUURI JUURDE

Saue vallas asub 2017. aasta oktoobri seisuga kolm ametlikku toimivat noortekeskust: Saue Noortekeskus, Ääsmäe Noortekeskus ja Haiba Noortekeskus. Tingimused avatud noorsootöö teenuse pakkumiseks on loodud ka Laitse Seltsimajas ning Riisipere Kultuurimajas, kuid kuna nendesse kohtadesse pole leitud sobivat töötajat, siis hetkel teenuse osutamist ei toimu. Lisaks pakutakse teenust mitteametlikus vormis vabatahtlikkuse alusel Lehetu Seltsimajas.

Nagu kõikide teenuste puhul on noore jaoks oluline kodukohta lähedus, siis on ka avatud noorsootöö puhul see väga oluline. Nii suure valla puhul nagu Saue vald peaks igas teenusekeskuses olema vähemalt noortetuba, kus noored saaksid turvalise spetsialisti juuresolekul vaba tahte alusel tegutseda.

Saue valla noorsootöö struktuuri üles ehitades oleme eeskujuks võtnud teisi suuri omavalitsusi, kus noorsootöö on väga hästi korraldatud (Rae vald, Kose vald, Sõmeru vald, Rõuge vald, Harku vald, Viimsi vald). Oleme kokku kutsunud kõik praegustes toimivates keskustest töötavad noorsootöötajad ja/või nende juhid (nt kultuurimajade juhatajad Kernu ja Nissi vallast), oleme tausta uurinud küladest, kus hetkel noortetube pole ning saanud ka sealt kohalikul kogukonnalt tagasisidet noortetoa ja spetsialisti vajalikkusest (nt Laagri ja Hüüru). Oleme Saue vallas läbi viinud noorsootöö kvaliteedi hindamise ja saanud seeläbi tagasisidet erinevas vanuses noortelt.

Kuna tegemist on suure vallaga, siis on tingimata oluline, et vallas töötaks erialase väljaõppega spetsialist, kelle kätte koonduks kogu noori ja nendega tehtavat tööd puudutav info. See vajadus tuli välja ka läbi noorsootöö kvaliteedi hindamise. Lisaks info vahendamisele peaks see spetsialist koordineerima noorteürituste, noortemaleva, noorteprojektide tegevust, kaasates selleks erinevaid spetsialiste noortekeskustest, huvikoolidest ja kogukonnast laiemalt.

Kui noorsootöö spetsialisti kätte koondub kogu üldine info, siis noortekeskuste puhul on mõistlik luua üks asutus – Saue Valla Noortekeskus (SVANK), mis koosneb erinevatest üksustest suuremates kohtades (Sael, Laagris, Ääsmäel, Haibas, Laitses, Riisiperes, Turbas, Lehetus ja Hüürus). See ühendasutus on heaks partneriks noorsootöö spetsialistile, aidates ellu viia valla prioriteete noortega seotud teemadel. Kõikidest üksustest on täna vaid Saue Noortekeskusel omaette ruumid. Kõik ülejäänud asuvad mõne teise asutusega samades ruumides (kool, kultuurimaja), mis on väiksemate kohtade puhul väga mõistlik.

Töötajate vajadus Saue Valla Noortekeskuses

Iga töötaja all on mõeldud täiskohaga töötajat, sest ainult nii saame tagada noortele järjepideva ja turvalise teenuse. Väiksemates kohtades, mis asuvad mõne teise asutusega samas majas, piisab esialgu ühest noorsootöötajast, sest turvalisus on tagatud sama hoone teiste asutuste töötajatega. Suuremates kohtades peab turvalisuse ja noortele valiku andmise tõttu olema vähemalt kaks töötajat. Saue ja Ääsmäe Noortekeskustes on töötajate arv määratud tänase olukorra põhjal ning lähtudes asjaolust, et lisaks avatud noorsootöö teenusele pakutakse nendes keskustes ka väga palju erinevaid huvitegevuse võimalusi. Kõikide üksuste töötajad on vajadusel võimelised asendama ka teiste üksuste töötajaid, et erinevate spetsialistide erioskustest saaksid kasu võimalikult paljud noored.

Saue Valla Noortekeskus	1 juhataja + 1 projektijuht
Saue Noortekeskus	6 noorsootöötajat
Ääsmäe Noortekeskus	3 noorsootöötajat
Laagri Noortekeskus	2 noorsootöötajat
Haiba Noortekeskus	1 noorsootöötaja
Riisipere Noortetuba	1 noorsootöötaja



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

Turba Noortetuba	1 noorsootõtaja
Laitse Noortetuba	1 noorsootõtaja
Lehetu Noortetuba	1 noorsootõtaja
Hüüru Noortetuba	1 noorsootõtaja
KOKKU	17 noorsootõtajat + projektijuht + juhataja

Eelarve

Siin on kirjeldatud esialgne eelarve, millega saaks ülalkirjeldatud vajadused kaetud ja tegevused tehtud. Eelarve koosneb personali- ja tegevuskuludest ning ei sisalda hoonete ülalpidamiskulusid (sh küte, elekter, remont jm). Neid kulusid planeerib praeguses Saue linnas Saue Linnavarahaldus, Saue vallas KOVEK ning ühendvallas loodetavasti mõni sarnane asutus, et sisutöö tegijad saaksid keskenduda töö sisule.

TÖÖTASUD SVANK juhataja: 1500€/kuus x 12 kuud = 18000€ SVANK projektijuht: 1200€/kuus x 12 kuud = 14400€ Noorsootõtajad: 17 töötajat x 1000€/kuus x 12 kuud = 204000€ Lisanduvad maksud: 79903,20 eurot	316303,20
TEGEVUSKULUD (vahendid, inventar, huvitegevuse ja laagrite kulud, ürituste kulud jm) kõikide üksuste peale kokku	150000€
KOKKU	466303,20 eurot

Üks noortekeskuse põhitunnuseid tehniliste tingimuste kõrval on avatud noorsootöö põhimõtete rakendamine. Avatud noorsootöö eesmärk on pakkuda noorele inimesele vabatahtlikkuse alusel osalemise võimalusi, et toetada tema aktiivsust ja toimetulekut ühiskondlikus elus.

Märksõnadeks on avatus ja noorte vaba tahe. Avatud noorsootöö tugevus seisneb noorte kaasatuses ja isetegemises. Avatud noorsootöö baseerub inimsuhtel, tegutsetakse noortelt noortele põhimõttel või koos noortega. Noorsootõtaja roll on olla mentoriks. Tegemist on pikaajalise protsessiga, mille raames toetatakse noort olema noor või noore saamist täiskasvanuks.

Tulemustele keskendumise asemel on olulisem protsess ise. Kõik see annab eelduse positiivse keskkonna loomiseks, mille tõttu noor tunneb, et on juba täna kogukonna ja ühiskonna jaoks oluline.

Avatud noorsootöö põhimõtete rakendamiseks kasutatakse nn avatud noorsootöö meetodit, mis on noortele arendavaks tegevuseks tingimuste loomise vahend, mille korral tegevus:

- on avatud igale noorele, seadmata eeltingimusi tema tõekspidamistele, võimetele, oskustele, teadmistele ja rahalistele võimalustele;
- kaasab aktiivselt noori tegevuste algatamisse ning arendamisse;
- võimaldab noorele suhtlemist ja arendavat tegevust talle sobival kodu- ja koolivälisel ajal, seades esikohale noore omaalgatuse arendamise ja luues tingimused mitteformaalseks õppimiseks, eelkõige kogemuste omandamiseks tegevuse ja suhtlemise kaudu.

Avatud noorsootöö meetodi rakendamine noortekeskustes tagab eeltoodu põhjal kõikidele noortele nende vaba tahte alusel individuaalsetele võimetele ja eelistustele vastava arendava ning mõtestatud tegevuse. Tegevused mõjutavad noori omandama ja kasutama elus vajalikke oskusi ja pädevusi, soodustavad algatusvõimet ja ettevõtlikkust, toetavad identiteediotsinguid, sotsialiseerumist ning kujundavad väärtushinnanguid.



LISA 4 – NÄIDIS: SAUE VALLA NOORTEKESKUSE PÕHIMÄÄRUS

SAUE VALLA NOORTEKESKUS

PÕHIMÄÄRUS

1. peatükk

ÜLDSÄTTED

§1 Asutuse nimetus ja liik

- (1) Asutuse nimetus on Saue Valla Noortekeskus, mille ametlik lühend on SVANK (edaspidi SVANK).
- (2) SVANK on Saue Vallavalitsuse (edaspidi vallavalitsus) hallatav asutus, mille koosseis ja struktuur kinnitatakse vallavalitsuse korraldusega.
- (3) SVANK ühendab Saue vallas erinevates piirkondades tegutsevaid kohalikke noorsootöoasutusi. SVANK üksused on:
 - 1) Saue Noortekeskus
 - 2) Ääsmäe Noortekeskus
 - 3) Laagri Noortekeskus
 - 4) Haiba Noortekeskus
 - 5) Riisipere Noortetuba
 - 6) Turba Noortetuba
 - 7) Lehetu Noortetuba
 - 8) Laitse Noortetuba
 - 9) Hüüru Noortetuba

§2 Asukoht ja aadress

SVANK registreeritud aadress on Harjumaa, Saue vald, Saue linn, Koondise 20.

§3 Tegevuse alused

SVANK juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi, Saue Vallavolikogu (edaspidi volikogu) ning vallavalitsuse õigusaktidest ning käesolevast põhimäärusest.

§4 Sümbolika

SVANK võib kasutada oma sümbolikat, mille kujunduse ja kasutamise korra kehtestab noortekeskuse juhataja kooskõlastatult vallavalitsusega.

§5 Põhimääruse kinnitamise ja muutmise kord

SVANK põhimääruse kinnitab ja selles teeb muudatusi volikogu vallavalitsuse ettepanekul. Põhimäärus ja selle muudatused esitatakse enne kehtestamist arvamuse andmiseks SVANK töötajatele.



EESMÄRK JA ÜLESANDED

§6 Tegevuse eesmärk ja põhimõtted

- (1) SVANK eesmärgiks on luua tingimused Saue valla noorte isiksuse mitmekülgseks arenguks, mis võimaldab neil vaba tahte alusel perekonna-, tasemeharidus- ja tööväliselt tegutseda.
- (2) SVANK lähtub oma töös järgmistest põhimõtetest:
 - 1) noorsootööd tehakse noorte jaoks ja koos noortega, kaasates neid otsuste tegemisse;
 - 2) tingimuste loomisel teadmiste ja oskuste omandamiseks lähtutakse noorte vajadustest ja huvidest;
 - 3) noorsootöö põhineb noorte osalusel ja vabal tahtel;
 - 4) noorsootöö toetab noorte omaalgatust;
 - 5) noorsootöös lähtutakse võrdse kohtlemise, sallivuse ja partnerluse põhimõttest.

§7 Ülesanded

- (1) Seatud eesmärgi saavutamiseks täidab SVANK järgmisi ülesandeid:
 - 1) SVANK üksuste haldamine ja avatud noorsootöö korraldamine pakkudes noortele täiendavaid võimalusi arendavaks tegevuseks ja oma vaba aja sisustamiseks läbi aktiivse kaasamise ja osaluse;
 - 2) noorte vaimse ja kehalise arengu soodustamine ning toimetulevaks ühiskonnaliikmeks kujunemise toetamine läbi noorte kultuuri-, tervise- ja kodanikukasvatustlike tegevuste;
 - 3) tingimuste loomine noore isiksuse mitmekülgseks arenguks noorte osaluse, kaasamise ja vahetu kogemuse kaudu;
 - 4) Saue valla noorteinfo vahendamine noortele;
 - 5) noorte omaalgatuslike projektide toetamine ning ülevallaliste noorteprojektide ja noorteürituste korraldamine;
 - 6) erinoorsootöö korraldamine sh võimaluste loomine erivajadustega noortele;
 - 7) noorte mitteformaalse ja informaalsete õppimise ning sotsiaalse arengu soodustamine;
 - 8) Saue valla noorsootöö arendamine ja noorsootöö kvaliteedi tõstmine;
 - 9) koostöö teiste Saue valla asutustega ja partneritega väljaspool valda.
- (2) SVANK võib vastavalt vajadusele täita põhitegevusega seotud ülesandeid, sh:
 - 1) anda mitteformaalõpet teistele sihtrühmadele (sh kuni 7-aastased lapsed, täiskasvanud);
 - 2) korraldada info- ja õppematerjalide kirjastamist;
 - 3) üürida ja/või rentida SVANK kasutuses olevat vara kooskõlas Saue vallavara eeskirjaga.

§8 Tegevused ülesannete täitmiseks

- (1) Ülesannete täitmisel lähtutakse noorte vajadustest ja huvidest.
- (2) Tegevuste läbiviimisel kasutatakse erinevaid meetodeid (avatud noorsootöö meetod, seminarid, õpitoad, üritused jt).
- (3) Ülesannete täitmiseks SVANK:
 - 1) pakub avatud noorsootöö teenust kõikides oma üksustes;
 - 2) korraldab töö-, projekt- ja puhkelaagreid;
 - 3) korraldab koolivaheaja programme;
 - 4) korraldab huvitegevust ja mitteformaalset õpet;
 - 5) korraldab nii rahvusvahelisi kui siseriiklikke noorteprojekte ja noortevahetusi;
 - 6) korraldab ülevallalisi ning piirkondlikke üritusi ja tegevusi noortele;



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

- 7) korraldab ennetusalaseid tegevusi ja mobiilset noorsootööd;
- 8) loob tingimused erinevate huvigruppide tegevusteks;
- 9) korraldab noorte jaoks olulise info kogumist, säilitamist, edastamist ja nõustamist mitmesuguste infokanalite ning tegevuste kaudu;
- 10) tegeleb noorsootöö arendustegevusega ja osaleb valla noortepoliitika kujundamisel;
- 11) korraldab ja vahendab noorsootöölaseid täiendkoolitusi;
- 12) arendab piirkondlikult ja ülevallaliselt noorte võimalusi ühiskonnaelus kaasa rääkida;
- 13) arendab koostööd teiste samalaadsete organisatsioonidega Eestis ja välismaal;
- 14) esindab Saue valla noorsootööd Eestis ja välismaal.

3. peatükk

JUHTIMINE JA TÖÖKORRALDUS

§9 Juhataja

- (1) SVANK töö juhivad juhataja, kes võetakse tööle avaliku konkursi korras. Konkursi kuulutab välja, selle läbiviimise korra kehtestab ja tulemused kinnitab vallavalitsus.
- (2) Töölepingu juhatajaga sõlmib, peatab, muudab ja lõpetab vallavanem või tema volitatud ametiisik.
- (3) Juhataja ülesanne on tagada SVANK-ile pandud ülesannete ja kohustuste õiguspärase ning otstarbekas täitmine.
- (4) Juhataja on töölepingu kehtivuse ajal SVANK seadusjärgne esindaja.
- (5) Juhataja äraolekul asendab teda juhataja poolt käskkirjaga määratud SVANK töötaja.
- (6) Juhatajale alluvad SVANK üksuste töötajad.
- (7) Juhataja võib oma üksuste töö paremaks korraldamiseks kaasata nende töösse vabatahtlikke nii Eestist kui välisriikidest.

§10 Juhataja ülesanded ja vastutus

- (1) SVANK juhataja oma tegevuses:
 - 1) koordineerib oma üksustes tehtavat tööd, tagades SVANK põhimääruses ettenähtud eesmärgi ja ülesannete täitmise, vastutab SVANK üldseisundi, arengu, rahaliste vahendite sihipärase ja otstarbeka kasutamise ning eelarve täitmise eest;
 - 2) tegutseb SVANK nimel ja esindab seda ilma täiendavate volitusteta kõigis riigi- ja omavalitsusasutustes, suhetes füüsiliste ja juriidiliste isikutega;
 - 3) teostab tehinguid põhimääruses sätestatud eesmärgi ja ülesannete täitmiseks vallaeelarves selleks ettenähtud vahendite piires õigusaktidega sätestatud korras;
 - 4) teeb vallavalitsusele ettepanekuid SVANK põhimääruse, arengukava ja eelarve muutmise ja kinnitamise kohta;
 - 5) kontrollib ja teeb ettepanekuid eelarveliste vahendite ja muude vahendite kasutamise ja materiaalse baasi arendamise kohta;
 - 6) käsutab SVANK vara ja rahalisi vahendeid õigusaktidega kehtestatud korras;
 - 7) võtab osa kõrgemalseisvate organite poolt korraldatavatest noorsootöö valdkonna nõupidamistest ja koosolekutest;
 - 8) vastutab noorteprojektide ja -programmide läbiviimise, koolituste ja seminaride korraldamise eest;
 - 9) kehtestab SVANK töökorralduse reeglid ja kooskõlastab vallavalitsusega;
 - 10) teeb vallavalitsusele ettepanekuid teenuste hindade kehtestamiseks ja SVANK tegevuse arendamiseks;
 - 11) teeb vallavalitsusele ettepanekuid personali koosseisu kohta vastavalt kinnitatud eelarvele;



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

- 12) tagab SVANK üksustes toimiva meeskonna, kinnitab töötajate ametijuhendid ning sõlmib, muudab ja lõpetab töötajatega töölepingud;
- 13) tegeleb enesetäiendamisega ja võtab osa koolitustest;
- 14) täidab talle õigusaktidega pandud muid ülesandeid.

(2) SVANK üksuse töötaja:

- 1) juhib üksuse igapäevast tegevust;
- 2) planeerib tegevusi üksuse ruumides;
- 3) esitab üksuse eelseisva eelarveaasta eelarve projekti SVANK juhatajale koos kulude põhjendusega;
- 4) koostab üksuse tegevuskava ja tööplaani ning vastutab selle täitmise eest;
- 5) vastutab üksuse inventari eest.

4. peatükk

MAJANDAMISE ALUSED, JÄRELEVALVE JA TEGEVUSE LÕPETAMINE

§11 Vara, eelarve ja finantseerimine

- (1) SVANK vara moodustavad talle valla poolt sihtotstarbeliseks kasutamiseks ja valdamiseks antud rajatised, seadmed, inventar ning muu vara. SVANK vara on Saue valla omand.
- (2) SVANK vara valdamine, kasutamine ja käsutamine toimub vastavalt Saue valla põhimäärusele.
- (3) SVANKi eelarve kinnitab volikogu Saue valla eelarve koosseisus.
- (4) SVANK eelarve tulud moodustuvad eraldistest riigi- ja vallaeelarvest, sihtotstarbelistest laekumistest, annetustest ning tasuliste teenuste osutamisest saadud tuludest ja muudest tuludest.
- (5) SVANK võib sihtasutustelt, äriühingutelt, mittetulundusühingutest ja üksikisikutelt vastu võtta eraldisi ja annetusi, mis võetakse arvele õigusaktidega kehtestatud korras. Eraldatud või annetatud vahendite kasutamisel järgitakse annetaja soovi. Juhataja peab eraldisest ja annetusest teavitama vallavalitsust.
- (6) SVANK võib üürida oma tegevuste mitmekesistamiseks ja eesmärkide täitmiseks oma üksuste ruume teistele koostööpartneritele ja teenuse osutajatele.
- (7) Tasuliste teenuste hinnad kehtestab vallavalitsus.
- (8) Juhataja tagab SVANK eelarve projekti koostamise, kooskõlastamise ja esitamise vallavalitsusele vastavalt Saue valla põhimääruses kehtestatud korrale. Juhataja jälgib jooksvalt eelarve täitmist ja esitab vajadusel vallavalitsusele ettepanekuid eelarve muutmiseks.

§12 Asjaajamine ja aruandlus

- (1) SVANK asjaajamis- ja suhtlemiskeel on eesti keel.
- (2) SVANK asjaajamist reguleerib vallavalitsuse kehtestatud Saue valla asutuste ühtne asjaajamiskord.
- (3) SVANK esitab oma tegevuse kohta tegevuse-, statistilisi- ja eelarve täitmise aruandeid õigusaktidega kehtestatud korras ja tähtaegadel.
- (4) Raamatupidamisarvestust peetakse tsentraliseeritult vallavalitsuses.



§13 Järelevalve

- (1) Teenistuslikku järelevalvet SVANK ja SVANK juhataja tegevuse seaduslikkuse ja otstarbekuse üle teostab vallavalitsus.
- (2) SVANK finantsmajanduslikku tegevust ja vara kasutamise sihipärasust kontrollib volikogu revisjonikomisjon, riigieelarveliste vahendite kasutamist Riigikontroll.
- (3) Järelevalve käigus avastatud puudused on SVANK juhataja kohustatud kõrvaldama järelevalve organi määratud tähtpäevaks.

§14 Tegevuse ümberkorraldamine või lõpetamine

- (1) SVANK ümberkorraldamise või lõpetamise otsustab volikogu.
- (2) SVANK lõpetamisega seotud kulud kaetakse Saue valla eelarvest.
- (3) Tegevuse lõpetanud SVANK õigused ja kohustused lähevad üle vallavalitsusele või volikogu poolt määratud asutusele.

§15 Rakendussätted

Määrus jõustub kolmandal päeval peale avalikustamist.



LISA 5 – NÄIDIS: SAUE VALLA NOORTEKESKUSE JUHATAJA AMETIJUHEND

SAUE VALLA NOORTEKESKUSE JUHATAJA AMETIJUHEND

1. Üldsätted

- 1.1. Saue Valla Noortekeskuse (edaspidi SVANK) juhataja nimetab ametisse ja vabastab ametist vallavanem.
- 1.2. SVANK juhataja allub abivallavanemale.
- 1.3. SVANK juhataja äraolekul asendab teda vallavanema poolt määratud isik.

2. Töö eesmärk

Saue Valla Noortekeskuse põhimäärusega ettenähtud ülesannete täitmine. Saue Valla Noortekeskuse ja selle üksuste juhtimine ning valla noorsootöö edendamine läbi noorsootöö arengukava väljatöötamises ja ülevallalise noorsootöö koordineerimises osalemise.

3. Töökohustused

- 3.1. SVANK töö juhtimine:
 - 3.1.1. SVANK ja selle üksuste tegevuste koordineerimine – noorte arendamiseks ja omaalgatuse toetamiseks vajalike tegevuste (projektid, üritused, laagrid jm) elluviimine;
 - 3.1.2. Vajaliku kirjavahetuse, aruandluse, analüüsi teostamine; projektide koostamine; käskkirjade väljaandmine SVANK sisese töö korraldamiseks;
 - 3.1.3. Tööjaotuse kehtestamine SVANK üksustes, töötajate töö suunamine ja kontrollimine;
 - 3.1.4. SVANK ja selle üksuste töötajate täiendkoolituse ja väljaõppe koordineerimine lähtuvalt asutuse vajadustest;
 - 3.1.5. Tegelemine vajaduspõhise enesetäiendusega.
- 3.2. SVANK finants- ja majandustegevuse tagamine:
 - 3.2.1. koostab SVANK eelarve taotluse ja vastutab vastuvõetud eelarve täitmise eest;
 - 3.2.2. leiab võimalusi ja teeb ettepanekuid SVANK materiaalse baasi arendamiseks;
 - 3.2.3. tagab tema käsutusse antud Saue valla vara sihipärase ja heaperemeheliku kasutamise, säilimise ja parendamise.
- 3.3. Valdkonna õigusaktide ja dokumentide ettevalmistamine
 - 3.3.1. tagab SVANK poolt asutuse tegevusvaldkonnas kehtivate õigusaktide tundmise ja täitmise;
 - 3.3.2. töötab välja SVANK tegevuseks vajalikud dokumendid (lepingud, kirjad, projektid, arengukava jm) ning esitab vajadusel kinnitamiseks või kooskõlastamiseks vallavalitsusele.
- 3.4. Koostöö, projektid:
 - 3.4.1. koostöö korraldamine erinevate ametiasutustega, info leviku ja ühtse teenustesüsteemi väljatöötamine;
 - 3.4.2. SVANK ja selle üksuste tegevuste, ürituste, projektide väljatöötamine ja nende tutvustamine siht- ja sidusgruppidele.

4. Tulemus



SAUE NOORTEKESKUSE ARENGUKAVA 2018-2023

- 4.1. Saue valla noortele on läbi noortekeskuste võrgustiku tegevuste loodud mitmekülgsed ja kvaliteetsed tingimused enesearenguks ja –teostuseks;
- 4.2. SVANK dokumentatsioon on vormistatud nõuetekohaselt ja õigeaegselt;
- 4.3. SVANKile pandud tööülesanded on edukalt ja õigeaegselt täidetud tänu kvalifitseeritud personalile ja nende oskuslikule juhtimisele;
- 4.4. Tagatud on SVANK rahaliste vahendite kasutamine vastavalt eelarvele;
- 4.5. Tagatud on SVANK vara ja vahendite arvestus ja säilimine;
- 4.6. Tagatud on SVANK õigusaktide ja dokumentide nõuetekohane ning õigeaegne täitmine, ettevalmistamine ja esitamine.
- 4.7. Toimib koostöö erinevate sidusgruppidega, informatsioon seoses SVANK tegevustega levib õigeaegselt.

5. Vastutus

SVANK juhataja vastutab ametiülesannete korrektse täitmise eest, põhimäärusega SVANK-ile pandud ülesannete täitmise, SVANK ja selle üksuste arengu ning klientide heal tasemel teenindamise eest.

6. Õigused

Allkirjaõigus: õigus allkirjastada SVANK tegevusega seotud lepinguid ja muid ametiülesannetega seotud asjaajamisdokumente.

Info saamise õigus: õigus saada vallavalitsuse ametnikelt ametikohustuste täitmiseks vajalikku informatsiooni.

Õigus teha ettepanekuid: õigus teha vallavalitsusele ettepanekuid teenistusvaldkonda kuuluvate küsimuste lahendamiseks ja edasiarendamiseks.

Õigus täiendõppele: 1 kuu põhipalga ulatuses aastas.

Õigus puhkusele: 42 kalendripäeva aastas.

Ametipalk: õigus saada ametikohale ettenähtud ametipalka + lisatasu ja toetust vastavalt volikogu poolt kehtestatud töötasustamise alustele.

7. Kvalifikatsiooninõuded

7.1. Haridus: erialane kõrgharidus ja/või noorsootöötaja kutsetunnistus (vähemalt 6. tase)

7.2. Töökogemus: juhtimisalane töökogemus

7.3. Ametioskused:

7.3.1. juhtimisoskus, personalitöö tundmine;

7.3.2. töövaldkonda puudutava seadusandluse tundmine ja kasutamisoskus;

7.3.3. dokumentide vormistamisnõuete tundmine;

7.3.4. avatud noorsootöö kogemus;

7.3.5. delegeerimis- ja organiseerimisoskus ning algatusvõime;

7.3.6. koostöövalmidus ja meeskonnatööoskus;

7.3.7. enesekindlus ja avaliku esinemise oskus, hea suhtlemis-, kuulamis- ja eneseväljendamisoskus;

7.3.8. keeleoskus: riigikeele oskus kõrgtasemel, inglise keele oskus kesktasemel koos ametialase sõnavara valdamisega;

7.3.9. arvutioskus: elementaarne arvuti kasutamise oskus, sh kasutada ametikohal vajalikke andmebaase ja programme, teadmised sotsiaalmeediast.

8. Ametijuhendi muutmine

Töökorralduse muutumisel vaadatakse ametijuhend üle ning tehakse vajalikud muudatused, kuid mitte sagedamini kui kord aastas.



LISA 6 – NÄIDIS: SAUE VALLA NOORSOOTÕ SPETSIALISTI AMETIJUHEND

SAUE VALLA NOORSOOTÕ SPETSIALIST AMETIJUHEND

1. Üldsätted

- 1.1. Noorsootõ spetsialisti nimetab ametisse ja vabastab ametist vallavanem.
- 1.2. Noorsootõ spetsialist allub abivallavanemale.
- 1.3. Noorsootõ spetsialisti äraolekul asendab teda vallavanema poolt määratud isik.

2. Töö eesmärk

Noorsootõ korraldamine, järjepidevuse tagamine ja arendamine Saue vallas.

3. Teenistuskohustused

- 3.1. Koostab valla noorsootõ arengukava kaasates kõik asjassepuutuvad osapooled, sh noored.
- 3.2. Jälgib noorsootõ prioriteetide täitmist vallas ning loob vajadusel juurde täiendavaid võimalusi nende täitmiseks. Omab koondülevaadet kogu vallas noortega tehtava töö kohta ning jälgib, et tegevused oleksid kooskõlas riiklikult kehtestatud sätete ja standarditega.
- 3.3. Kogub Saue valla noori puudutavat infot (sh noortelt) ja korraldab info levikut.
- 3.4. Koordineerib noorte vaba aja tegevusi, sh suvelaagreid, töömalevat, noorteüritusi jmt.
- 3.5. Koordineerib noortele suunatud huvitegevust ja –haridust: töötab välja huvitegevuse kontseptsiooni ja selle korraldamise vallas.
- 3.6. Kajastab noorsootõd meedias, sh sotsiaalmeedias.
- 3.7. Loob ja koordineerib rahvusvahelise noorsootõ võimalusi.
- 3.8. Koordineerib valla noortevolikogu tööd.
- 3.9. Koordineerib noorte teavitamist ja nõustamist Saue vallas.
- 3.10. Tegeleb koostöös Saue valla sotsiaalosakonnaga riskinoorte toetamisega, sh NEET-noored (noored, kes ei õpi ega tööta).
- 3.11. Kutsub kokku ja koordineerib Saue valla noorsootõ võrgustiku tegevust.
- 3.12. Teeb oma eesmärkide saavutamiseks koostööd Saue vallas asuvate koolide, huvikoolide, noortekeskuste, kultuuriasutuste, noorteühenduste ja teiste asjassepuutuvate organisatsioonidega.

4. Tulemus

- 4.1. Noorsootõ spetsialisti töö tulemusena on talle pandud teenistuskohustused täidetud õigeaegselt ja asjakohaselt.
- 4.2. Noorsootõ korraldamine Saue vallas on sujuv ja läbimõeldud.
- 4.3. Toimib koostöö kõikide noortega töötavate spetsialistide vahel, sh toimuvad regulaarsed võrgustikuliikmete kohtumised probleemkohtade õigeaegseks märkamiseks ja ennetamiseks.
- 4.4. Noored on kaasatud neid puudutavate otsuste tegemisse ning räägivad valla noorsootõ korraldamisel aktiivselt kaasa.
- 4.5. Valla noorsootõd puudutav dokumentatsioon on asja- ja ajakohane ning õigeaegselt uuendatud.



5. Vastutus

Noorsootöö spetsialist vastutab:

- 5.1. ametijuhendis toodud tööülesannete õigeaegse ja kvaliteetse täitmise eest;
- 5.2. ametijuhendi piires tema poolt väljastatud dokumentide ja info õigsuse eest;
- 5.3. tema käsutusse antud vallavara sihipärase kasutamise eest;

6. Õigused

Noorsootöö spetsialistil on teenistusülesannete täitmiseks õigus:

- 6.1. saada vajalikku informatsiooni ja dokumente Saue Vallavolikogu ja Vallavalitsuse liikmetelt ning ametnikelt ja teistelt asutustelt vastavalt kehtivale korrale;
- 6.2. teha ettepanekuid noorsootöö paremaks korraldamiseks;
- 6.3. saada eri-, kutse- ja ametialast täiendkoolitust vastavalt eelarvelistele võimalustele;
- 6.4. kasutada vajalikke töövahendeid, arvuti- ja kontoritehnikat vastavalt eelarvelistele võimalustele ning tehnilist abi nende kasutamisel;
- 6.5. saada transpordikulude hüvitamist;
- 6.6. kasutada sidevahendeid või saada isiklike vahendite kasutamise eest hüvitust;
- 6.7. saada kuvariga töötamisel vajalike nägemist korrigeerivate vahendite (prillid, kontaktläätsed) maksumuse hüvitust vastavalt Saue Vallavalitsuse poolt kehtestatud korrale;
- 6.8. kasutada Saue valla noorsootöö spetsialisti nimetuse ja valla vapi kujutisega visiitkaarti;
- 6.9. kasutada Saue valla eelarves ette nähtud vahendeid ja viseerida esimese allkirjaga oma valdkonda puudutavaid raamatupidamise algdokumente.

7. Kvalifikatsiooninõuded

- 7.1. Haridus: erialane kõrgharidus ja/või noorsootöötaja kutsetunnistus (vähemalt 6. tase)
- 7.2. Töökogemus: vähemalt 4 aastat kogemust sarnasel tööl või erialal
- 7.3. Ametialaselt vajalikud teadmised ja oskused:
 - 7.3.1. riigi põhikorda, avalikku teenistust ja kohaliku omavalitsuse korraldust reguleerivate õigusaktide tundmine;
 - 7.3.2. üldised teadmised Euroopa Liidu institutsioonidest;
 - 7.3.3. ametikohal nõutavad majandusalased teadmised;
 - 7.3.4. asjaajamise aluste tundmine;
 - 7.3.5. suhtlemis- ja koostööoskus;
 - 7.3.6. keeleoskus: riigikeele oskus kõrgtasemel, inglise keele oskus kesktasemel koos ametialase sõnavara valdamisega;
 - 7.3.7. arvutioskus: elementaarne arvuti kasutamise oskus, sh kasutada ametikohal vajalikke andmebaase ja programme.

8. Ametijuhendi muutmine

Töökorralduse muutumisel vaadatakse ametijuhend üle ning tehakse vajalikud muudatused, kuid mitte sagedamini kui kord aastas.

